Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

SCIENCES | 14JUIN | NEWS
05:30 • 14 juin 2019

Sexisme, «boys club» et plafond de verre: les universités suisses continuent de sacrifier les femmes

par Sophie Gaitzsch

Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

L'université reste un bastion masculin en 2019. Si au niveau bachelor et master, la Suisse atteint la parité – et même une légère majorité de femmes! –, c'est loin d'être le cas lorsque l'on monte dans la hiérarchie académique. Le pays ne compte que 22,8% de professeures, alors que la Conférence des recteurs avait fixé l'objectif de 25% pour… 2012.

Pourquoi c'est grave. Ce phénomène appelé leaky pipeline représente une immense perte de compétences pour la recherche. Une fuite des cerveaux vers d'autres carrières, en quelque sorte.

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

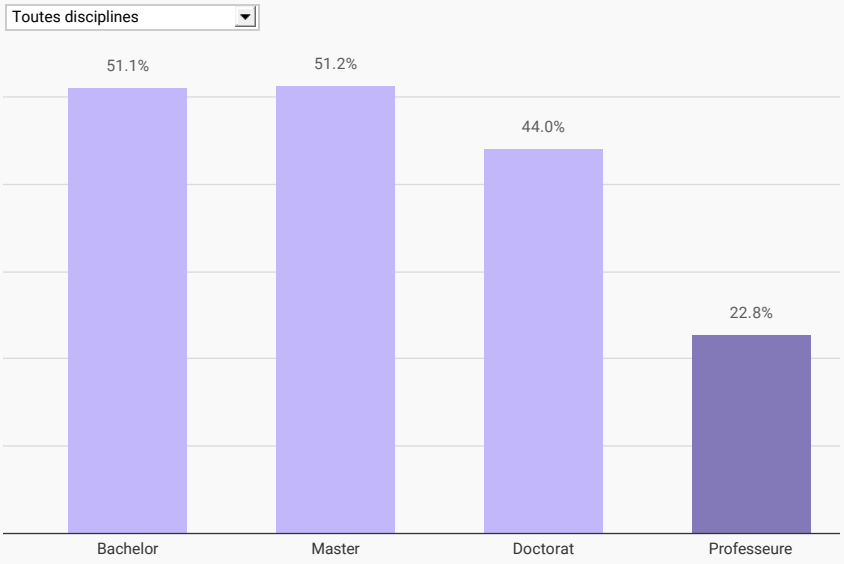
Référence: 188752072

Dans un contexte de concurrence féroce pour faire preuve d'excellence et attirer les meilleurs chercheurs, mais aussi d'augmentation de la population estudiantine, et donc des besoins en enseignement, il s'agit pour les universités d'un enjeu majeur.

Les chiffres qui fâchent.

- La Suisse comptait **22,8% de professeures en 2017**, selon les dernières données disponibles de l'Office fédéral de la statistique.
- À titre de comparaison, en Europe, **la Roumanie arrive en tête, avec 54,3% en 2016**, et Chypre ferme la marche avec 13%. La Suisse se place légèrement en-dessous de la moyenne européenne, qui se situe à 23,7%.
- **La faible part de professeures varie d'une discipline à l'autre.** Elle est particulièrement marquée dans les sciences exactes et naturelles (14,6%), les sciences techniques (15,7%) et les sciences économiques (17,6%).

Explorez notre graphique **sur la part des femmes dans le système universitaire suisse**, qui met en avant le problème du leaky pipeline. Utilisez le menu pour naviguer.



Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

Dans la section «Médecine et pharmacie», la part de femmes n'est pas mentionnée dans les chiffres de l'OFS
Source: OFS • Get the data • Created with Datawrapper

– **De grandes différences existent aussi entre les institutions**, comme le montre notre graphique. L'Université de Lucerne compte 33,8% de professeures. Elle est suivie par le Graduate Institute de Genève (31,3%) et l'Université de Neuchâtel (28,8%). **Les EPF se situent en bas du tableau**, avec un taux de 14,4% pour Zurich et de 15,6% pour Lausanne.

Source: OFS • Get the data • Created with Datawrapper

Un problème ancien. La prise de conscience ne date pourtant pas d'hier.

Depuis 2000, les universités ont reçu 65 millions de francs de la Confédération pour développer l'égalité des chances entre les hommes et les femmes. S'ajoutent à cela 12 millions supplémentaires pour la période 2017-2020. Ces montants ont par ailleurs été complétés par des sommes au moins équivalentes venant des universités elles-mêmes. De son côté, le FNS dispose

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

aussi d'instruments pour soutenir les femmes qui font carrière dans la recherche.

Les programmes fédéraux ont ancré la problématique dans les universités et permis de prendre des mesures concrètes, comme la création de bureaux de l'égalité, le lancement de programmes de mentorat et de sensibilisation, la présence de délégués à l'égalité dans les commissions de nominations ou encore l'ouverture de crèches.

Pourtant, même si l'on revient de loin – moins de 10% de professeures en 2000 –, force est de constater que les changements sont très lents.

Un épais plafond de verre. Une étude de la chercheuse en psychologie sociale Klea Faniko s'est penchée sur les obstacles à la progression des chercheuses à l'Université de Genève. Elle conclut que les barrières ne viennent pas des femmes elles-mêmes, qui se montrent tout aussi motivées et investies dans leur carrière que les hommes. Les freins se situent donc dans l'environnement.

- **L'université est profondément imprégnée de préjugés sexistes:** blagues sur les compétences des femmes, interpellations de type «ma petite» ou «ma mignonne», parole plus fréquemment coupée dans les réunions, tâches administratives confiées à des assistantes plutôt qu'à des assistants: Ces attitudes dévalorisent les chercheuses et constitue un obstacle à leur progression professionnelle. Klea Faniko commente:

  > «Dans la mesure où l'université réunit des personnes cultivées, avec un haut niveau de formation, on s'attend à trouver moins de sexisme, de racisme ou d'homophobie que dans le reste de la société, mais ce n'est pas le cas.»

- **L'université est encore largement un «boys' club»,** où les hommes s'entraident davantage. L'étude constate ainsi une disparité de traitement entre les femmes et les hommes de la part de la hiérarchie. Plus les chercheuses avancent dans leur

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

carrière, moins elles se voient soutenues.

- **Le système académique est hostile envers la maternité.** Devenir parent n'a pas le même impact pour les chercheuses que pour les chercheurs. Pour les premières, on considère plus facilement que leurs priorités vont changer et que leur motivation va baisser.

Pourquoi le changement est si lent. Un rapport d'évaluation des programmes fédéraux publié en 2018 par le SEFRI, note que les universités se sont longtemps montrées «très réticentes» à établir des objectifs chiffrés. Les auteurs constatent que les buts fédéraux concernant le nombre de professeures sont restés une indication «très abstraite» au sein des institutions, et les mesures concrètes pour y parvenir «largement floues».

Julia Nentwich, professeure en psychologie des organisations à l'Université de St-Gall, a étudié les mesures fédérales. Selon elle, il a fallu près de 15 ans pour que les bureaux de l'égalité des universités parviennent à acquérir la légitimité nécessaire pour agir dans les processus nominations, qui étaient historiquement du ressort des facultés. «Il y a très peu de management top-down dans les universités. Pour provoquer des changements, il faut que tout le monde adhère au même discours.»

Même si les directions d'université se montrent pro-active, cela ne suffit souvent pas. L'implémentation des conseils et programmes des bureaux de l'égalité restent dépendants des personnes qui ont le pouvoir de faire changer les choses à l'intérieur des facultés. Et il n'y a pas assez de pression sur ces dernières, indique Manuela Hugentobler, chercheuse de l'Université de Berne à l'origine du «Manifeste académique pour la grève des femmes». Elle donne un exemple:

> «L'Université de Berne a mis en place un guide sur le langage inclusif. Mais ces recommandations ne sont pas vraiment mises en œuvre car, dans les facultés, rares sont les personnes qui y prêtent attention.»

Les mesures mises en place sous l'impulsion de la Confédération ont par ailleurs longtemps consisté à adapter les femmes à une structure masculine, avec des instruments pour démystifier les carrières, des programmes d'encouragement, du mentorat ou des subsides.

Carine Carvalho, déléguée à l'égalité de l'Université de Lausanne:

> «On a voulu augmenter les chances des chercheuses d'évoluer dans un système que l'on n'a pas remis en question. Ces mesures ont eu des effets très positifs sur certains parcours individuels, mais ils ne suffisent pas pour atteindre la parité.»

Les délégués à l'égalité des universités ont entamé une importante réflexion sur la précarité des carrières académiques, qui décourage davantage les femmes que les hommes, avec le passage du post-doctorat au premier poste fixe comme enjeu principal.

Dans la même optique, Julia Nentwich, de l'Université de St-Gall, propose une solution radicale:

> «Le plus efficace pour réparer le leaky pipeline serait de supprimer les fonctions dans lesquelles il n'y a pas assez de femmes, en l'occurrence celle de professeur ordinaire, et de réorganiser les facultés sans ces royaumes qui concentrent beaucoup de pouvoir et d'argent.»

Dernier point important, l'université dépend aussi du cadre général en Suisse. Le manque de volonté politique à intégrer les femmes dans le marché du travail, caractérisé par l'absence de congé paternité et une pénurie de solutions de garde pour les jeunes enfants, constitue indéniablement un frein.

Les revendications actuelles. De nombreuses chercheuses réclament aujourd'hui des mesures fortes. Dans une lettre ouverte, la Conférence des déléguées à l'égalité auprès des universités et hautes écoles polytechniques demande que chaque université engage au moins 50% de femmes dans les fonctions académiques et

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

que le financement des institutions soit lié à leur performance en matière d'égalité.

Le «Manifeste académique pour la grève des femmes», signé par plus de 1500 scientifiques, comprend 20 demandes. Il exige en premier lieu 50% de nominations de professeures dans toutes les disciplines et 50% de femmes dans les positions dirigeantes jusqu'à obtention de la parité, ainsi que la transparence salariale.

La suite. Dans la stratégie 2021-2024 de Swissuniversities, l'égalité entre hommes et femmes ne figure plus comme programme fédéral à part entière. La thématique sera probablement intégrée à un volet qui porte sur la diversité au sens large, et recevra donc beaucoup moins de financements qu'au cours de ces vingt dernières années.

Plus que jamais, la balle est dans le camp des universités.

SCIENCES | **ARCHÉOLOGIE** | NEWS
09:00 • Aujourd'hui

Des îlots artificiels écossais, datés du Néolithique, rappellent les mythiques lacustres de Suisse

par Florent Hiard

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

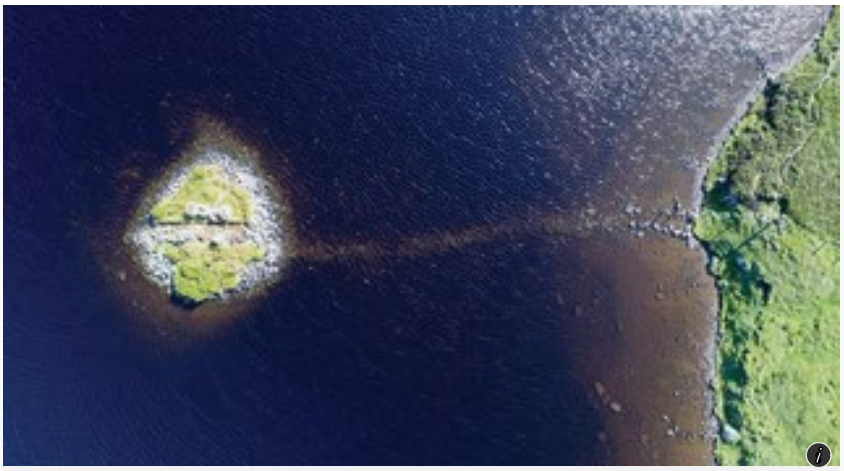
Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072



En Écosse, deux archéologues ont pu dater du Néolithique cinq crannogs, des îlots artificiels typiques de la région que l'on pensait jusque là remonter à l'âge du fer. Leur étude, publiée dans la revue Antiquity, démontre que cette tradition était bien plus répandue dans les îles britanniques dès la fin de la préhistoire que ce qui était précédemment admis.

Pourquoi cela nous intrigue. Bien que la publication des deux archéologues se concentre sur l'Écosse, de telles installations ne sont pas sans rappeler les nombreux sites palafittiques connus tout autour de l'arc alpin, notamment en Suisse et les fameux "lacustres" du Néolithique. Marc-Antoine Kaeser, directeur du musée archéologique du Latenium et professeur à l'institut d'Archéologie de l'Université de Neuchâtel, détaille les similitudes et différences entre les deux situations:

VOIR PLUS

RESERVÉ AUX ABONNÉS

SCIENCES | **14JUIN** | RADAR
16:33 • 14 juin 2019

Aux États-Unis, les discriminations

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

raciales et sexistes gâchent la vie des postdoctorants

par Sarah Sermondadaz

Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

À compétences académiques égales, qui a le plus de chances d'être recruter pour un post-doctorat aux Etats-Unis: un homme, un homme dont le nom a des consonances étrangères, ou une femme? Les discriminations sexistes et raciales s'appliquent aussi à ce niveau de recrutement académique, révèle une nouvelle étude, que relaye la revue Science.

Pourquoi s'être intéressé au recrutement post-doctoral? Selon les auteurs, il s'agit d'une période critique où il n'y a pas vraiment de contrôle extérieur. Contrairement au recrutement de professeurs, ou d'étudiants, les recruteurs procèdent seuls, sans devoir en référer à un comité extérieur.

VOIR PLUS

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

SCIENCES | 14JUIN | NEWS
16:30 • 14 juin 2019

A Sydney, les recettes d'une université championne du monde de l'égalité

par Patricia Meunier

Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

En avril 2019, la Western Sydney University s'est hissée à la première place du classement de Times Higher Education qui distingue les universités les plus efficaces pour gommer les disparités entre hommes et femmes. L'établissement australien affiche 41% de professeures, et compte 47% de femmes au sein de sa direction, en progression de 5% par rapport à 2017

Pourquoi c'est surprenant. On s'attendait à voir apparaître une université scandinave sur la première marche du podium. L'Australie, si elle n'a pas à rougir, ne se trouve en effet pas parmi les pays qui brillent pour leur performance en matière d'égalité dans les universités. La moyenne de femmes professeures y est de 30%.

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

VOIR PLUS

SCIENCES | ÉNERGIE | RADAR
16:26 • 14 juin 2019

Moving Mountains, un forum pour gérer les défis de la durabilité en montagne

par Heidi.news

«Partager le savoir durable»: c'est le thème de la huitième édition du Forum Ecovillages qui se tient à la rentrée aux Diablerets et qui, pour l'occasion, change de nom. Il s'appelle désormais Moving Mountains. Heidi.news en sera un des partenaires média.

Le 6 septembre 2019, avec des tables rondes, des présentations et des ateliers pratiques, le forum s'attachera à démontrer comment, à la montagne, les questions de durabilité sont exposées, transmises et concrétisées dans les domaines de l'énergie, de l'économie circulaire, de l'information scientifique et du sport.

VOIR PLUS

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

Le Point du jour

Hong Kong
Tel-Aviv
Zurich
Dakar
Boston
Genève

Recevez chaque matin un résumé de l'actualité envoyé d'une ville différente du monde.

E-mail

Inscrivez-vous !

SCIENCES | 14JUIN | RADAR
15:55 • 14 juin 2019

La NASA rend hommage à ses figures de l'ombre

par Florent Hiard

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

La NASA avait-elle eu vent de la grève des femmes en Suisse? C'est en tout cas cette semaine qu'elle a choisie pour rendre un hommage officiel à ses "figures de l'ombre", en rebaptisant Hidden Figures Way (chemin des figures de l'ombre) la rue de son siège principal à Washington.

De qui parle-t-on. Outre le livre puis le film qui leur ont été consacrés en 2016, "Hidden Figures" fait référence à trois femmes noires: Katherine Johnson, Dorothy Vaughan, et Mary Jackson. Toutes trois scientifiques à des postes différents au sein de la NASA, elles ont fortement contribué, sans en être créditées, à la conquête spatiale au cours des années 60.

VOIR PLUS

SCIENCES | 14JUIN | PORTFOLIO
15:00 • 14 juin 2019

Grève des femmes: les photos de la préparation à l'UNIGE, aux HUG et à Lausanne

par Heidi.news

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

En attendant le départ des cortèges de la grève des femmes, dès 17h à Genève, les Suissesses, étudiantes, professeures, chercheuses ou encore soignantes, fourbissent leurs slogans et peaufinent leurs pancartes. Notre journaliste Sophie Woeldgen a saisi quelques-uns de ces instantanés en images à l'UNIGE et aux HUG.

À l'Université de Genève:

VOIR PLUS

Accédez à tout notre contenu et encouragez le journalisme indépendant

Devenez Membre Fondateur ›

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

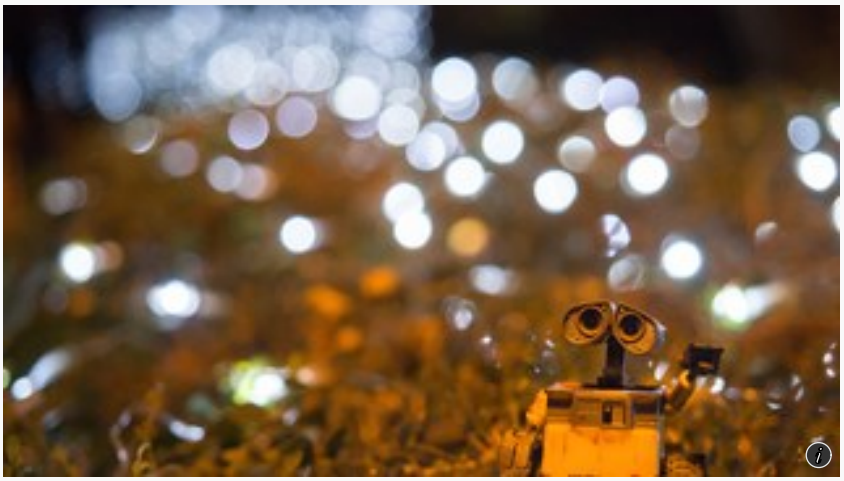
UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

Une étude chiffre le lourd tribut carbone de intelligence artificielle

par Sarah Sermondadaz



Prendre l'avion pollue, la faute au kérosène. Regarder Netflix en streaming pollue, la faute aux datacenters. Et parler à Siri ou à Alexa? Oui, l'intelligence artificielle aussi pollue. Et dans des proportions insoupçonnées, soulève une étude qui sera présentée à l'occasion d'un congrès à Florence en juillet.

Pourquoi l'IA pollue de plus en plus? La faute en revient à la puissance électrique requise pour faire fonctionner les algorithmes de machine learning: on ne parle pas ici d'ordinateur personnel, mais de machines de guerre souvent munies de plusieurs cartes graphiques afin de pouvoir mener davantage de calculs en parallèle.

VOIR PLUS

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

SCIENCES | 14JUIN | QUESTION
13:30 • 14 juin 2019

Pourquoi la Roumanie a-t-elle les universités les plus égalitaires d'Europe?

Klea Faniko, de l'Université de Genève, répond à cette question.
Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

La question complète. Le rapport She Figures 2018 de la Commission Européenne propose un classement des pays européens en fonction du pourcentage de femmes professeures dans les universités. La Roumanie arrive en tête, avec plus de 54%. Sur le podium, on trouve aussi la Bosnie-Herzégovine, avec 45%, et la Lettonie, avec 41%. La moyenne européenne, en comparaison, stagne sous la barre des 24%. Comment expliquer que l'Europe de l'Est et les Balkans se démarquent à ce point?

La réponse de Klea Faniko, spécialiste des politiques d'égalité des genres à l'Unité de psychologie sociale de l'Université de Genève.

VOIR PLUS

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

SCIENCES | SANTÉ | RADAR
12:15 • 14 juin 2019

Quelles sont les recettes éprouvées contre les poux selon la science?

par Denis Delbecq

Que les parents qui n'ont jamais dû épouiller un enfant se lèvent. Laura Sanders, journaliste à Science news (EN) raconte ce jeudi son expérience, nourrie de données scientifiques!

Pourquoi on vous en parle? Les poux font l'objet d'un business juteux pour quelques sociétés pharmaceutiques et des vendeurs de solutions aussi chères qu'inefficaces. Rien de tel qu'un peu de science!

VOIR PLUS

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

Heidi.news sur votre téléphone ou votre tablette

Nos explications

SCIENCES | **CLIMAT** | NEWS
11:30 • 14 juin 2019

Au Groenland, la vitesse du changement climatique met au défi les cartographes

par Florent Hiard

Avez-vous déjà tenté de dessiner un objet en rapide mouvement? Dans un sens, c'est le défi auquel ont été confronté les cartographes du British Antarctic Survey (BAS) pour la réalisation de la nouvelle version de la carte du Groenland et de l'Arctique européen, sortie ce jeudi.

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

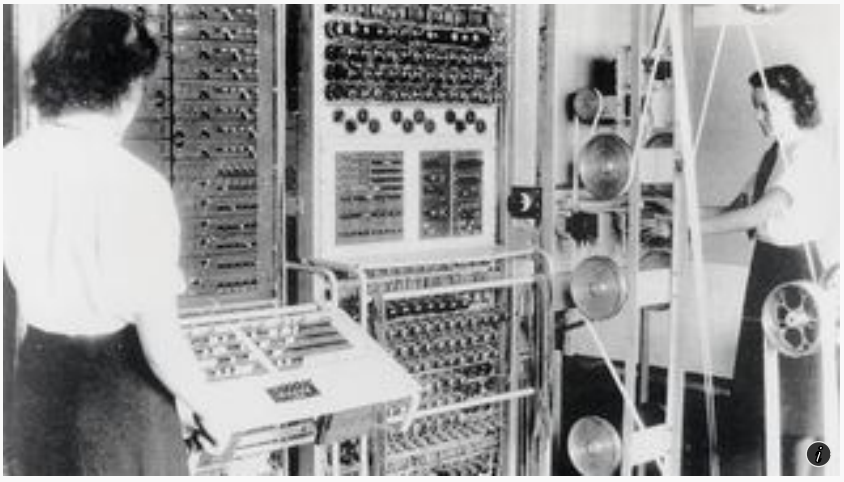
Ce qui a provoqué cette situation. La topographie des régions polaires est fortement influencée par les importants glaciers qui s'y trouvent. Or le changement climatique actuel les fait fondre de plus en plus rapidement.

VOIR PLUS

SCIENCES | **INFORMATIQUE** | INTERVIEW
11:00 • 14 juin 2019

«Il faut se donner les moyens d'éliminer la censure sociale»

par Sarah Sermondadaz



Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

Malgré les vœux pieux des entreprises et des universités, les femmes restent minoritaires en informatique. Pourquoi? Nous avons posé la question à Isabelle Collet, informaticienne et maître d'enseignement et de recherche à l'Université de Genève, également vice-présidente du conseil d'administration d'une école d'ingénieurs française, l'INSA de Lyon.

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

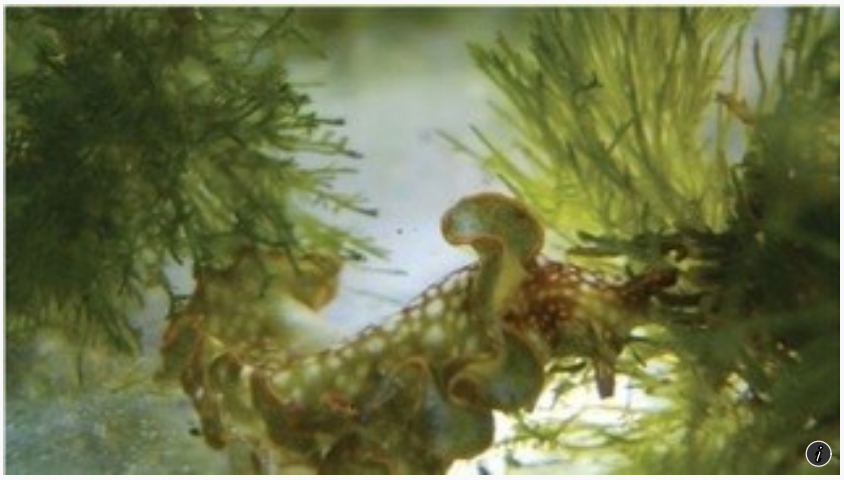
La prise de conscience de la sous-représentation des femmes dans les métiers de l'informatique remonte à plus de 10 ans. La situation s'est-elle depuis améliorée?

VOIR PLUS

SCIENCES | BIOLOGIE | NEWS
10:25 • 14 juin 2019

Bactérie, algue et limace, un couple à trois pour la survie

par Denis Delbecq



Une équipe américaine montre comment une algue, une limace de mer et une bactérie vivent en symbiose.

Pourquoi on vous en parle. La symbiose est un mode de coopération fréquent dans les écosystèmes. Le processus tripartite décrit cette semaine dans Science est inhébituel, avec une bactérie inconnue jusqu'à présent qui produit des molécules chimiques pour le compte de ses partenaires.

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

VOIR PLUS

SCIENCES | LE LABO | NEWS
09:49 • 14 juin 2019

Le labo féministe de Gisou van der Goot, biologiste et doyenne à l'EPFL

par Gisou van der Goot

Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

Bonjour, c'est Gisou à Lausanne. Je ne suis pas une nouvelle collaboratrice scientifique de Heidi.news (!) mais biologiste, doyenne de la faculté des sciences de la vie à l'EPFL et rédactrice en cheffe de cette édition spéciale du 14 juin.

Je fais la grève des femmes aujourd'hui. Rassurez-vous, c'est hier que j'ai préparé les lectures et les commentaires que je vous partage ici. Ne soyez pas surpris(es), je ne me limite pas à des sujets de femmes :-)

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

VOIR PLUS

Une actualité vous interroge ?

Posez votre question à la rédaction de HEIDI.NEWS

SCIENCES | BONJOUR | HD
09:15 • 14 juin 2019

Grève des femmes sur Heidi.news: notre programme pour ce vendredi 14 juin

par Sarah Sermondadaz

Cet article fait partie de notre dossier sur la grève des femmes, qui sera enrichi au fil de la journée du 14 juin.

14 juin, jour de grève. Aujourd'hui la moitié de la population suisse est appelée à ne pas se rendre au travail, et à aller manifester pour l'amélioration de ses droits. Car les femmes vivent au quotidien des discriminations que ne connaissent pas les hommes: inégalités sociales ou salariales. Elles se heurtent au plafond de verre lors

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

l'évolution professionnelle, sont parfois mises au placard lors de leur retour de congé maternité, voire subissent le harcèlement de leur entourage…

N'ayons pas la mémoire courte. Il a fallu attendre 1971 pour que le droit de vote des femmes soit institué au niveau fédéral! En 1991, une grève féministe spontanée avait rassemblé plus de 500'000 Suissesses. Et aujourd'hui? Chez Heidi, la majorité de nos collaboratrices se joindront à la grève. Sauf moi, qui plutôt que de rendre mes crayons, ma souris et mon clavier, anime cette page… Paradoxal? Mais qui de mieux qu'une femme pour parler de la grève des femmes? La question du sexisme traverse aussi le champ des sciences et techniques, et c'est de cela dont il sera question aujourd'hui.

VOIR PLUS

SCIENCES | CANCER | NEWS
19:00 • 13 juin 2019

Cancers de la peau: mieux protéger les Africains albinos

par Stéphany Gardier

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

À l'occasion de la Journée internationale de sensibilisation à l'albinisme, un manuel a été publié afin d'améliorer la prévention et la prise en charge des cancers de la peau chez les Africains atteints d'albinisme. Les lésions cancéreuses, fréquentes chez ces personnes, constituent une cause majeure de mortalité prématurée.

Pourquoi c'est important. L'albinisme peut concerner jusqu'à une personne sur 1000 en Afrique sub-saharienne. Pourtant, les personnes albinos continuent d'être victime d'une forte stigmatisation et d'actes de violence dans de nombreux pays d'Afrique. L'isolement social est aussi une des premières causes de renoncement aux soins, or ces personnes sont particulièrement à risque de cancers de la peau non-mélanome.

VOIR PLUS

Articles suivants ›

Date: 17.06.2019

Kundenartikel

Argus Data Insights Schweiz
8027 Zürich

Genre de média: Internet
Type de média: Type de média inconnu

Lire en ligne

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Ordre: 1094772

Référence: 188752072

LE FLUX SCIENCES
LES EXPLORATIONS
LES NEWSLETTERS

Notre équipe
Contactez-nous
Médias

Offrez un bon cadeau
Politique de confidentialité
Conditions générales d'utilisation

Ce site utilise des cookies, notamment pour personnaliser le contenu, fournir des fonctionnalités de médias sociaux et analyser le trafic de navigation. En savoir plus.

J'accepte